

**INFORME TRIMESTRAL DE AVANCE TÉCNICO DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN**

FT-PI-2018

TRIMESTRE: 1) \_\_\_\_\_

 2) OCTUBRE-DICIEMBRE 2018

3) \_\_\_\_\_

4) \_\_\_\_\_

 ENTIDAD FEDERATIVA: DURANGO.

 INSTITUCIÓN: SECRETARÍA DE SALUD

 UNIDAD: HOSPITAL GENERAL DE DURANGO.

 TEMA PRIORITARIO AL QUE SE VINCULA EL PROYECTO: Mejora de la calidad en la atención de la salud mental, específicamente depresión.

NOMBRE DEL PROYECTO	OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO:	OBJETIVO ESPECÍFICO 1:	OBJETIVO ESPECÍFICO 2:	
<b>MEJORA DE LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN A TRAVÉS DE UNA INTERVENCIÓN EFECTIVA EN EL SÍNDROME DE BURNOUT Y DEPRESIÓN.</b>	MEJORAR LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN A TRAVÉS DE UNA INTERVENCIÓN EFECTIVA EN EL SÍNDROME DE BURNOUT Y DEPRESIÓN.	DETERMINAR LA PREVALENCIA DE SÍNDROME DE BURNOUT Y DEPRESIÓN EN EL PERSONAL DE SALUD	BRINDAR ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO AL PERSONAL DE SALUD CON BURNOUT Y/O DEPRESIÓN	
		OBJETIVO ESPECÍFICO 3: CAPACITAR AL PERSONAL MÉDICO Y DE ENFERMERÍA EN TEMAS DE SALUD MENTAL	OBJETIVO ESPECÍFICO 4: DISMINUIR EL NÚMERO DE QUEJAS REALIZADAS POR EL USUARIO A TRAVÉS DE LOS MECANISMOS DEL SISTEMA ÚNICO DE GESTIÓN (SUG)	
DESCRIPCIÓN DE LAS METAS:	NOMBRE DE LOS INDICADORES:	METODO DE CÁLCULO	META PROGRAMADA AL TRIMESTRE:	% DE AVANCE
90% DE TAMIZAJE APLICADO AL PERSONAL MÉDICO Y DE ENFERMERÍA	PORCENTAJE DE TAMIZAJE REALIZADO AL PERSONAL DE SALUD	NÚMERO DE PERSONAL DE SALUD CON TAMIZAJE APLICADO / NÚMERO DE TOTAL DE LA MUESTRA DEL PERSONAL DE SALUD MÉDICO Y ENFERMERÍA ADSCRITO AL HOSPITAL GENERAL X 100	50.00%	Número de personal de salud con tamizaje aplicado: 133/213 = 62%
95% DE ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PERSONAL CON BURNOUT Y/O DEPRESIÓN	PORCENTAJE DE PERSONAL EN ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO	NÚMERO DE PERSONAL DE SALUD CON ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO / NÚMERO DE TOTAL DE PERSONAL DE SALUD CON BURNOUT Y/O	50.00%	Número de personal de salud con atención y seguimiento: 43/43= 100%
80% DE PERSONAL CON CAPACITACIÓN EN SALUD MENTAL	PORCENTAJE DE PERSONAL CON CAPACITACIÓN EN SALUD MENTAL	NÚMERO DE PERSONAL CON CAPACITACIÓN EN SALUD MENTAL / NÚMERO DE TOTAL DE PERSONAL MÉDICO Y ENFERMERÍA ADSCRITO AL HOSPITAL GENERAL X 100	50.00%	Número de personal con capacitación en salud mental: 313/625 = 50%

20% EN DISMINUCIÓN DE QUEJAS EN LA ATENCIÓN AL USUARIO EN RELACIÓN AL PERÍODO 2017	PORCENTAJE DE QUEJAS REALIZADAS POR EL USUARIO	NÚMERO DE QUEJAS REALIZADAS POR EL USUARIO EN EL PERÍODO 2018 / NÚMERO DE QUEJAS REALIZADAS POR EL USUARIO EN EL PERÍODO 2017	60.00%	Enero-Diciembre: 49 quejas recibidas = 100%
--	--	---	--------	---

Resultados esperados:	% DE AVANCE	OBSERVACIONES**:
1.-		
2.-		
3.-		

\*\* Es requisito indispensable especificar en la columna de observaciones, las causas del grado de avance reportado

ACUERDOS Y/O COMPROMISOS DE METAS E INDICADORES NO ALCANZADOS EN EL TRIMESTRE	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
CONTINUAR APLICANDO TAMIZAJE AL PERSONAL DE SALUD	DR. VICTOR RIVERA NUÑEZ	ENERO-MARZO 2019
CONTINUAR CAPACITANDO AL PERSONAL EN TEMAS DE SALUD MENTAL	DR. ALLAN A. DIAZ ALANIS	ENERO-MARZO 2019

ELABORÓ  
  
 DR. ALLAN ARIEL DIAZ ALANIS  
 RESPONSABLE DEL PROYECTO EN  
 LA UNIDAD  
 COORDINADORA

VoBo  
  
 DR. VICTOR HUGO RIVERA NUÑEZ  
 DIRECTOR DEL HOSPITAL  
 GENERAL DE DURANGO

REVISÓ  
  
 MAP. MA. GUILLERMINA  
 GUERRA VARGAS  
 SUBDIRECTORA DE CALIDAD  
 DE LOS SERVICIOS DE  
 SALUD DEL ESTADO DE  
 DURANGO

AUTORIZÓ  
  
 DR. SERGIO GONZALEZ ROMERO  
 SECRETARIO DE SALUD Y DIRECTOR GENERAL DE LOS  
 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO DE DURANGO